

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “DIRIGENTE”
A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO
C.C.N.L. 18/12/2015 PER I DIRIGENTI DELLE IMPRESE DEI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA’**

SI RENDE NOTO

CHE in esecuzione della delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 5 febbraio 2016, Verbale n. 01/2016, è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l’assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 “Dirigente” ex C.C.N.L. 18/12/2015 per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità. A tale figura, ai sensi dell’art. 18 dello Statuto, potrà essere conferito dal Consiglio di Amministrazione l’incarico di Direttore Generale.

CHE il presente bando è formulato ai sensi del vigente “Regolamento interno per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi di collaborazione” adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 8 ottobre 2009.

CHE vengono espressamente applicati i principi enunciati dal co. 3, dell’art. 35 del D.Lgs. 165/01, come richiamati dall’art. 18, co. 1, del D.L. 112/08.

CHE SRT S.p.A. garantisce:

- pari opportunità fra uomini e donne per l’accesso al lavoro come previsto dalla Legge 125 del 10.4.1991 e dal D.Lgs. 198/2006;
- per i portatori di handicap di ottenere, ai sensi dell’art. 20 della Legge 104/92 e dell’art. 16 della Legge 68/99, l’ausilio necessario a sostenere la prova d’esame.

1) REQUISITI PER L’AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione pubblica i concorrenti dovranno possedere, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione stessa, i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana ad eccezione dei soggetti appartenenti all’Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall’impiego, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero a seguito dell’accertamento che l’impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

- c) godimento dei diritti civili;
- d) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;
- g) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile;
- h) età non inferiore a 18 anni e non superiore a 65 anni;
- i) idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- l) conoscenza adeguata della lingua italiana;
- m) possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

Non possono accedere alla selezione coloro che sono esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza del bando o di riaprire il termine stesso, ovvero revocare, per motivi di interesse pubblico, il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

2) REQUISITI SPECIFICI PER L'ACCESSO

Alla predetta selezione pubblica possono essere ammessi i soggetti in possesso dei seguenti requisiti specifici alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione:

- a) diploma di Laurea (ordinamento ante D.M. 509/99) in ingegneria civile, ingegneria edile, ingegneria civile/edile, ingegneria per l'ambiente e per il territorio oppure Laurea Specialistica o di secondo livello (ordinamento universitario post D.M. 509/99) oppure Laurea Magistrale (ordinamento post D.M. 270/2004) appartenenti alle classi delle lauree considerate equiparate a quelle sopra indicate ai sensi del D.M. 09/07/2009, e titoli dichiarati equipollenti;
- b) abilitazione all'esercizio della professione relativa alla laurea posseduta e iscrizione al relativo Albo Professionale;
- c) patente di guida per autoveicoli di categoria B;
- d) aver ricoperto per un periodo non inferiore a 5 anni incarichi dirigenziali o di Direttore Generale, debitamente documentati, in società a partecipazione pubblica (totale o di controllo), purché operanti nel settore della gestione di servizi pubblici locali.

Per società a partecipazione pubblica di controllo si intendono le società di cui all'art. 11, comma 2, lett. b) del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33".

3) TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DEI DOCUMENTI

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato e indirizzata a: **SRT S.p.A. - Strada Vecchia per Bosco Marengo - 15067 Novi Ligure (AL)** – dovrà pervenire, pena l'esclusione dalla selezione entro e non oltre il termine perentorio del giorno:

10 Marzo 2016, ore 17,30

La domanda, debitamente compilata e completa della documentazione richiesta, potrà essere consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo di SRT S.p.A., ovvero potrà essere inoltrata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento.

Le domande inviate a mezzo posta dovranno comunque pervenire entro il termine sopra indicato. In ogni caso, farà fede il timbro posto dall'Ufficio Protocollo.

La domanda potrà essere, altresì, inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata di SRT S.p.A.: mail@pec.srtspa.it

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda.

La domanda di ammissione alla selezione, a cui dovrà essere allegato il *curriculum vitae* e la fotocopia di un documento di identità in corso di validità, dovrà essere compilata, utilizzando esclusivamente il modello allegato, e debitamente sottoscritta dal candidato.

La firma in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione. La mancanza della firma in calce alla domanda e/o la fotocopia del documento di identità non sono regolarizzabili e comportano l'esclusione dalla selezione.

SRT S.p.A. si riserva, tuttavia, la possibilità di regolarizzare le domande recanti inesattezze o vizi di forma sanabili.

4) TERMINI E MODALITÀ DI COMUNICAZIONE E PROGRAMMA DELLA SELEZIONE

Gli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi, i calendari delle prove d'esame, gli esiti delle prove ed ogni altra comunicazione inerente il concorso in argomento saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet www.srtspa.it.

La selezione degli idonei avverrà mediante valutazione dei titoli e lo svolgimento di una prova orale che si terrà all'indirizzo, nel giorno e nell'ora comunicati mediante avviso pubblicato sul sito di SRT S.p.A. – www.srtspa.it, nell'area "Società Trasparente", sezione: "Bandi di concorso".

La pubblicazione dell'avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti e pertanto non saranno effettuate convocazioni individuali.

La mancata presentazione del candidato nel giorno, nell'ora e nella sede indicati per la prova orale verrà considerata rinuncia a partecipare alla selezione.

La verifica del possesso dei requisiti nonché delle dichiarazioni rese sarà effettuata all'esito delle prove e prima di procedere all'approvazione definitiva della graduatoria finale di merito. Il mancato possesso dei requisiti prescritti dall'avviso comportano l'esclusione dalla graduatoria.

L'amministrazione può comunque disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

5) VALUTAZIONE DEI TITOLI

I criteri di attribuzione dei punteggi per le diverse categorie di titoli sono i seguenti:

Titoli di studio: Max 3 punti

Diplomi di laurea attinenti, ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso:

- Master di 2° livello universitario: punti 2 ognuno
- Diploma di laurea o laurea magistrale o specialistica: punti 1,5 ognuno
- Laurea triennale: punti 1 ognuno
- Diploma universitario biennale: punti 0,8 ognuno

Titoli di servizio: Max 3 punti (fino ad un massimo di cinque anni oltre quelli richiesti quale requisito specifico).

Per servizi prestati presso società a partecipazione pubblica (totale o di controllo), operanti nel settore della gestione di servizi pubblici locali, a tempo determinato o indeterminato:

- in qualità di dirigente: punti 0,6 per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi.

Per servizi prestati presso pubbliche amministrazioni, a tempo determinato o indeterminato:

- in qualità di dirigente (settore tecnico): punti 0,5 per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi;
- in qualità di incaricato di posizione organizzativa (settore tecnico): punti 0,3 per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi.

Titoli vari: Max 2,5 punti

- Attestati di formazione o aggiornamento attinenti: punti 0,5 per ogni corso;
- Pubblicazioni attinenti: punti 0,5 per ogni pubblicazione;
- Abilitazioni professionali: punti 1,5.

Curriculum: Max 1,5 punti

Per curriculum professionale si intende il complesso delle attività del candidato nel corso della sua carriera lavorativa che, a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso, oltre a quella già oggetto di valutazione nelle precedenti categorie.

Al complesso dei titoli può essere assegnato un punteggio non superiore a 10.

Il possesso dei titoli potrà essere dimostrato mediante idonea documentazione prodotta in fotocopia ovvero mediante autocertificazione, completa di tutte le indicazioni necessarie alla valutazione, sia nel caso di rapporti di lavoro che di titoli di studio. I titoli non adeguatamente documentati non saranno valutati.

I punteggi attribuiti dalla Commissione ai titoli, sarà pubblicata prima dello svolgimento della prova orale, sul sito www.srtspa.it nella sezione: "Bandi di concorso".

6) PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

A parità di merito le categorie di cittadini che hanno diritto a preferenza sono quelle elencate all'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/94.

L'appartenenza ad una delle suddette categorie deve essere, a pena di irrilevanza, dichiarata nella domanda di partecipazione alla selezione.

In analogia a quanto disposto dalla Legge n. 191/1998, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove di esame pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età.

7) MATERIE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA D'ESAME

I candidati in possesso dei requisiti richiesti saranno ammessi alla selezione che consisterà in un colloquio tendente ad accertare il possesso di idonee conoscenze tecniche e normative in materia di:

- contratti e di appalti pubblici;
- conoscenza specifica delle norme in materia ambientale e della gestione dei servizi pubblici a rilevanza economica;
- autorizzazioni e gestione degli impianti e servizi;
- classificazione e conferimento dei rifiuti;
- protezione ambientale;
- conduzione operativa delle strutture aziendali;
- tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- trasparenza e prevenzione della corruzione;
- Sistema di Gestione Ambientale e della norma ISO 14001.

Il colloquio, oltre a valutare le effettive competenze tecnico-professionali in possesso del candidato e significative in ragione delle specifiche attribuzioni riferite alla posizione funzionale, tenderanno ad accertare il reale grado di attitudine, abilità, propensione ed idoneità al concreto assolvimento delle funzioni dirigenziali.

Alla prova orale potrà essere assegnata una votazione massima di 30 punti.

L'Amministrazione non fornirà ai candidati alcuna indicazione in ordine a testi e manuali sui quali preparare la prova d'esame.

8) COMMISSIONE GIUDICATRICE

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una apposita Commissione Giudicatrice nominata, ai sensi del vigente "Regolamento interno per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi di collaborazione", dal Consiglio di Amministrazione e composta da tre esperti esterni di comprovata esperienza e professionalità nelle materie oggetto della selezione, di cui uno anche con funzioni di Presidente. Le funzioni di Segretario saranno svolte dal Responsabile dell'Ufficio Personale.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, le valutazioni dei titoli, delle prove ed ogni altro aspetto relativo alla selezione saranno rimesse a giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione Giudicatrice.

Per quanto non previsto dal presente avviso in ordine all'espletamento della selezione sono valide le disposizioni stabilite dalla Commissione Giudicatrice oltre a quelle di legge, di regolamento, di C.C.N.L. 18/12/2015 di categoria, in quanto applicabili.

La Commissione Giudicatrice, ultimati i suoi lavori, trasmetterà i verbali e la graduatoria finale della selezione al Consiglio di Amministrazione per gli adempimenti di competenza.

9) FORMAZIONE, APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione, al termine della prova d'esame, formula la graduatoria di merito provvisoria dei candidati, sommando il punteggio conseguito da ciascun candidato nella valutazione dei titoli e nella prova orale, e la trasmette al Consiglio di Amministrazione, unitamente ai verbali e agli atti della selezione; la graduatoria del concorso è unica ed è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze alle quali i candidati abbiano diritto in virtù delle norme vigenti e riportati all'art. 6 del presente avviso di selezione, purché specificati nella domanda di partecipazione.

Per essere ammesso alla graduatoria finale il candidato dovrà ottenere un punteggio complessivo minimo di 28/40.

Non verranno prese in considerazione integrazioni relative al possesso dei titoli di preferenza e/o precedenza, ancorché in possesso di questa Amministrazione, presentate posteriormente alla chiusura del presente avviso.

La graduatoria di merito definitiva verrà approvata dal Consiglio di Amministrazione e pubblicata all'Albo e sul sito internet aziendale www.srtspa.it nella sezione: "Bandi di concorso".

La stessa rimarrà efficace per due anni dalla data della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Per l'accertamento dei requisiti e dei titoli dichiarati, l'Amministrazione acquisirà d'ufficio o presso gli interessati la documentazione relativa.

La falsa dichiarazione o il mancato possesso dei requisiti comporteranno l'automatica esclusione del candidato dal posto messo a selezione o, se già assunto, l'immediata destituzione.

10) ASSUNZIONE

SRT S.p.A. procederà, mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro, all'assunzione in prova nel profilo professionale di "Dirigente" a tempo pieno ed indeterminato del candidato/a dichiarato vincitore secondo l'ordine della graduatoria di merito.

L'efficacia del predetto contratto individuale di lavoro è subordinata al superamento di un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti.

Al profilo professionale sarà attribuito il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. 18/12/2015 per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità e la retribuzione di posizione attribuita sarà quella determinata secondo il sistema di pesatura al tempo vigente, oltre alla retribuzione di risultato.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

Qualora il vincitore non assuma servizio entro il termine fissato, decadrà dalla nomina, salvo che provi l'esistenza di un legittimo impedimento.

11) DISPOSIZIONI FINALI

I candidati dovranno presentarsi alla prova prevista muniti di un valido personale documento di identificazione.

La presentazione della domanda alla selezione implica l'accettazione, senza riserve, delle norme stabilite dal presente avviso e dai contratti di categoria.

Il Consiglio di Amministrazione si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente avviso di selezione. Si riserva inoltre la facoltà di disporre la proroga dei termini stabiliti per la presentazione delle domande.

L'avviso di selezione viene pubblicato sul sito internet di SRT S.p.A., nonché affisso all'Albo della società, trasmesso all'Albo Pretorio di tutti i Comuni soci ed alle Organizzazioni Sindacali Territoriali, almeno 30 giorni prima della scadenza di presentazione delle domande di ammissione.

Copia del presente avviso di selezione può essere ritirato gratuitamente presso l'Ufficio Protocollo di SRT S.p.A., Strada Vecchia per Bosco Marengo, Novi Ligure (AL), dalle ore 8,30 alle ore 12,30 e dalle ore 14,30 alle ore 17,30, nei giorni dal lunedì al venerdì oppure scaricato dal sito internet: www.srtspa.it.

12) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso SRT S.p.A. per le finalità di gestione ed espletamento della selezione a cura delle persone preposte al procedimento selettivo, anche da parte della Commissione giudicatrice e saranno trattati manualmente e con modalità informatica, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro medesimo e nel rispetto dei vincoli di legge esistenti.

Il conferimento dei predetti dati è obbligatorio al fine della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

Il candidato deve, inoltre, dare il proprio consenso per l'uso, la comunicazione e la diffusione dei propri dati personali, sensibili e non, per i trattamenti relativi all'espletamento delle procedure di selezione e del successivo inquadramento a tempo indeterminato presso SRT S.p.A.

Per quanto non previsto espressamente nel presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge e regolamentari in materia di accesso ai pubblici impieghi.

Il Responsabile del Procedimento selettivo è il Presidente della Commissione Giudicatrice.

Novi Ligure, lì 5 febbraio 2016

Il Presidente
Dott. Alberto Mallarino

